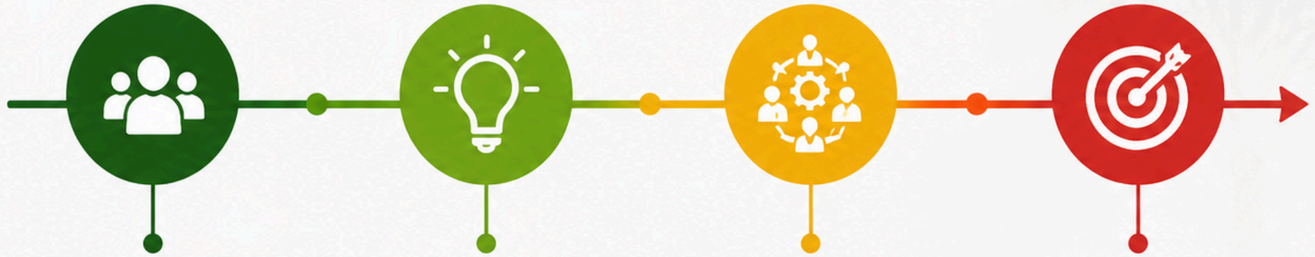
VISION
CITOYENNE 221

Présentation de L’association

LA GENÈSE

De l’idée à l’impact



Petit groupe informel

Conscients d’un besoin, unis par une vision.

Idée partagée

Des échanges, des réflexions, une ambition commune.

Structuration

Mise en place d’une organisation et d’un cadre d’action.

Association structurée

Vision Citoyenne 221, aujourd’hui engagée et tournée vers l’avenir.

POURQUOI VC221 ?

LE NOM DÉCRYPTÉ

221

Notre identité,
notre code,
notre pays.

VISION

Voir loin,
penser juste,
agir ensemble.

CITOYENNE

Placer le citoyen
au cœur de chaque
action.

LES QUATRE DIMENSIONS

PROGRAMME ANNUEL PILOTE 2026–2027

RENFORCEMENT DE L'ENVIRONNEMENT ÉDUCATIF ET CITOYEN

THÈME ANNUEL

JEUNESSE ET ÉDUCATION CITOYENNE

Former une jeunesse orientée vers l'essentiel

RÉFLÉCHIR
Penser pour comprendre les enjeux.

VULGARISER
Rendre l'essentiel accessible à tous.

EXPÉRIMENTER
Tester, apprendre et innover.

FORMER
Développer les compétences et le leadership.

AGIR
Transformer les idées en réalités durables.

UNE ANNÉE, UNE VISION COMMUNE, UN IMPACT DURABLE.

UNE PREMIÈRE ANNÉE
FONDATRICE
Des bases solides pour un impact durable
1
CONSOLIDER LA STRUCTURE
2
CONSTRUIRE LA CRÉDIBILITÉ
3
LANCER LES PROJETS PILOTES
4
DÉVELOPPER LA VISIBILITÉ
5
CRÉER UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE

PRÉSENTATION DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

LE RÔLE DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

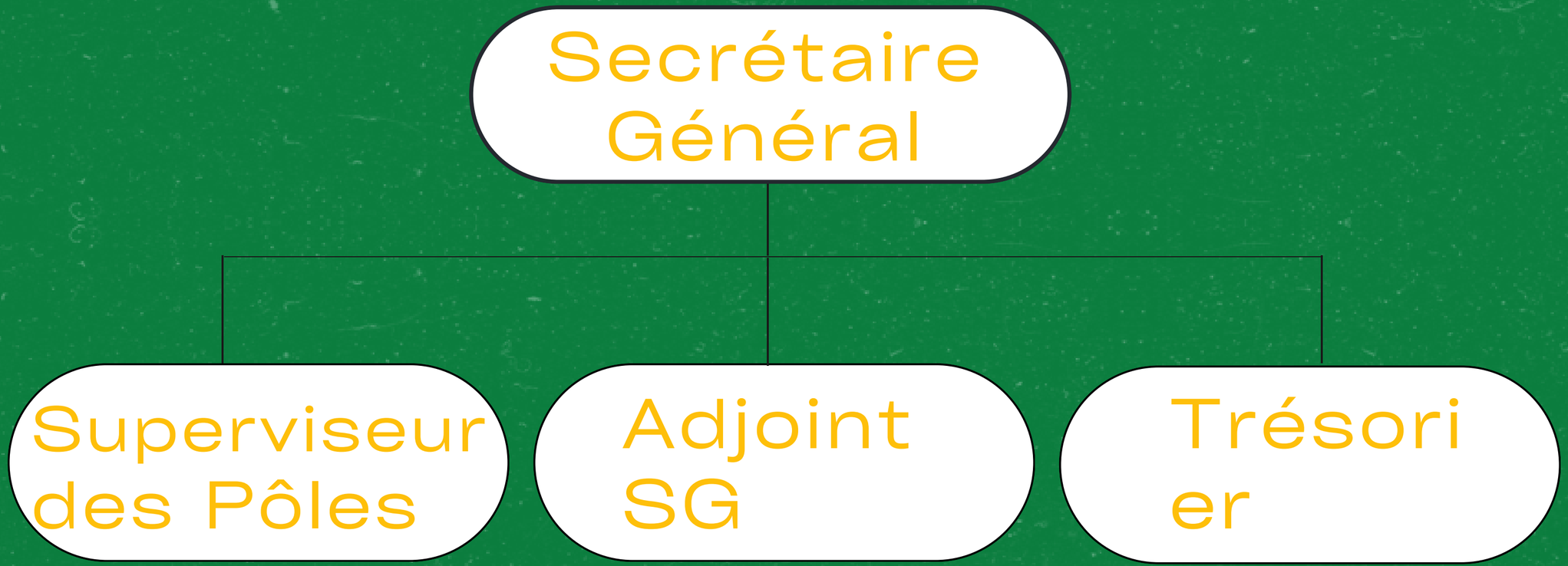
01. Établir un calendrier et veiller à son respect

02. Suivre l’avancement des projets

03. Garantir la cohérence glogale des actions

04. Assurer la communication

ORGANIGRAMME DU SG



PROJET D'EXPANSION DANS LES VILLES

Représenter l'association dans la ville

Coordonner et accueillir l'association lors des évènements

Faciliter les adhésions

Nouer des relations avec des partenaires locaux

PÔLE PROJETS SOLIDAIRES

PRÉSENTATION DU PÔLE

On s’occupe de ce qu’on appelle communément social au Sénégal. On ne va pas se limiter à gérer des problèmes ponctuels mais l’objectif sera de mettre en oeuvre annuellement un ou des projets quiauront un impact social durable. Pour cette année ça sera dans le domaine de l’éducation.

PRÉSENTATION DU PÔLE

On s’occupe de ce qu’on appelle communément social au Sénégal. On ne va pas se limiter à gérer des problèmes ponctuels mais l’objectif sera de mettre en oeuvre annuellement un ou des projets quiauront un impact social durable. Pour cette année ça sera dans le domaine de l’éducation.

MEMBRES DU PÔLE

MAMADOU SARR

SERIGNE THIERNO MBENGUE

SOUKEYE WÉLÉ

KHALIFA ABABACAR DIOUF

MAISSA DIOP

ABDOURAHMANE NDOUR

FATOUMATA WÉLÉ

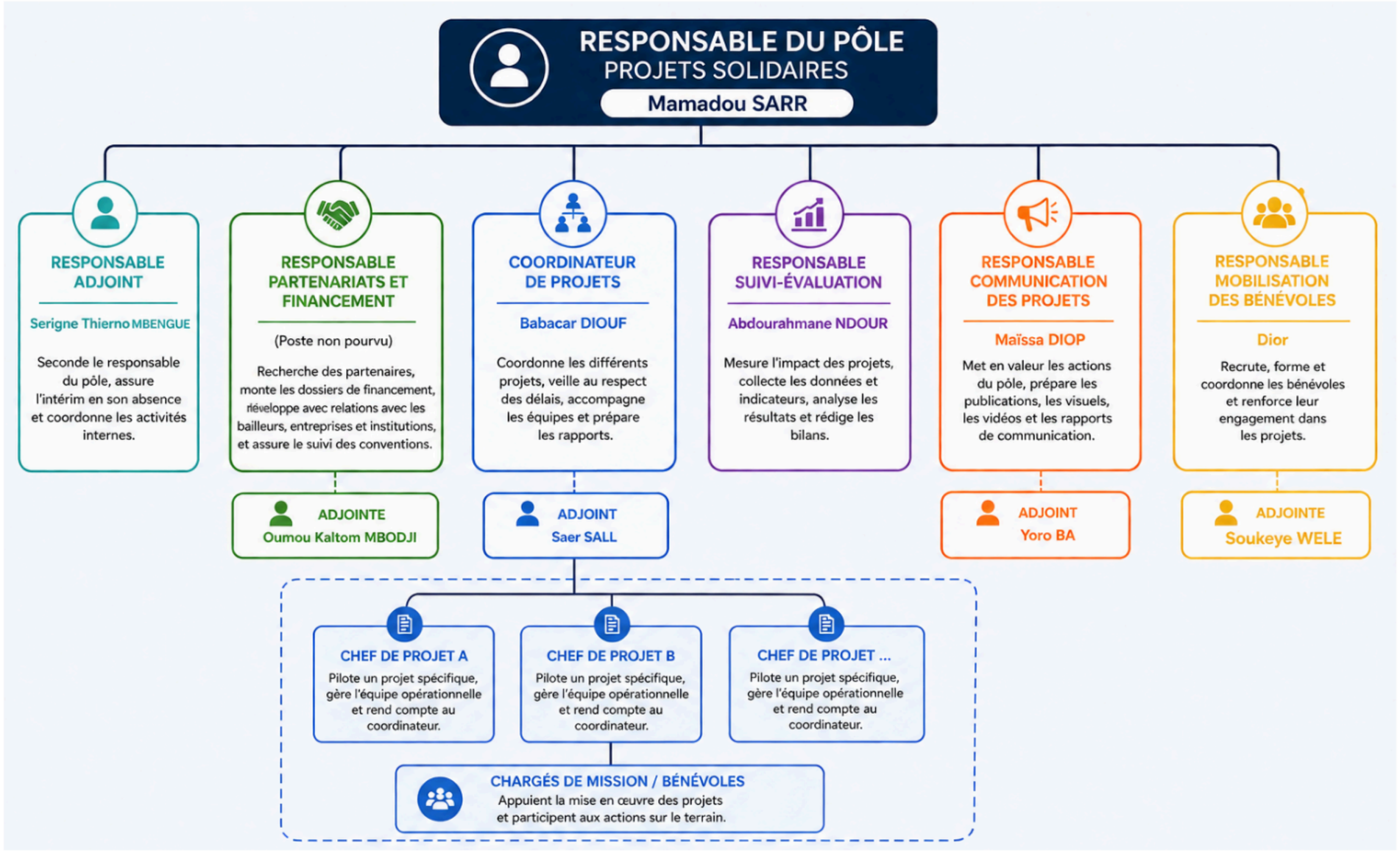
OUMOU KALTOM MBODJI

SAER SALL

DIOR

YORO BA

Organigramme du pôle



PROJET PHARE DU PÔLE

AMÉNAGEMENT BIBLIOTHÈQUE DE L’ÉCOLE…

PÔLE COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT

- **Connecter les talents**
- **Transmettre les savoirs**
- **Développer les potentiels.**

UN POTENTIEL IMMENSE, ENCORE TROP PEU MOBILISÉ

« Une diaspora formée, qualifiée et engagée. »
Au Sénégal, des jeunes ont besoin de formation, d'accompagnement et de réseaux pour réaliser leur potentiel.
Notre ambition : relier les compétences aux besoins.

NOTRE RÔLE

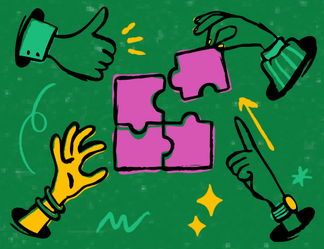
Rendre les talents visibles, utiles et mobilisables.

RECENSER

Identifier et répertorier les compétences de la diaspora et des acteurs locaux pour créer un vivier de talents accessible.

CONNECTER

Mettre en relation les professionnels qualifiés avec les jeunes et les projets qui ont besoin de leurs expertises.



FORMER

Proposer des formations concrètes et adaptées pour transmettre les savoirs essentiels au développement.

ACCOMPAGNER

Assurer un suivi personnalisé pour garantir l'impact et la pérennité de chaque collaboration engagée.

TROIS MISSIONS PRIORITAIRES

Transformer les compétences disponibles
en opportunités concrètes et durables.

Proposer des formations courtes

Transmettre des compétences concrètes, utiles et immédiatement mobilisables sur le terrain.

TROIS MISSIONS PRIORITAIRES

Transformer les compétences disponibles en opportunités concrètes et durables.

Proposer des formations courtes

Transmettre des compétences concrètes, utiles et immédiatement mobilisables sur le terrain.

Cartographier les compétences

Constituer un vivier de talents mobilisable au service du développement sénégalais.

TROIS MISSIONS PRIORITAIRES

Transformer les compétences disponibles en opportunités concrètes et durables.

Proposer des formations courtes

Transmettre des compétences concrètes, utiles et immédiatement mobilisables sur le terrain.

Cartographier les compétences

Constituer un vivier de talents mobilisable au service du développement sénégalais.

Développer le mentorat

Connecter professionnels expérimentés et jeunes talents pour un transfert de savoirs concret et humain.

PÔLE ÉDUCATION ET VULGARISATION CITOYENNE

Former des citoyens qui comprennent, réfléchissent et agissent.

Rendre accessibles les réflexions de Vision Citoyenne 221 et diffuser les enjeux de citoyenneté, de gouvernance et de développement auprès de la jeunesse grâce à des contenus pédagogiques et à la valorisation des projets éducatifs de l'association.

NOS CONCEPTS Medias

La Minute CITOYENNE

MIROIR SOCIAL

USE
ACTU

LA
BIBLIOTHEQUE
AFRICAINE

CONCEPT EN ATTENTE

Les Idées d'Ailleurs (démarrage décalé)
Sénégalais Modèle (démarrage décale)
Le Tribunal des Idées (démarrage décalé)

UNE ORGANISATION AU SERVICE DE LA QUALITÉ
STRUCTURER LA PRODUCTION POUR GARANTIR DES CONTENUS COHÉRENTS, RÉGULIERS ET IMPACTANTS

1

Coordination éditoriale Responsable éditorial Adjoint Mission : Définir la ligne éditoriale ; Identifier les sujets prioritaires ; Planifier les publications ; Garantir la cohérence des contenus avec la vision de Vision Citoyenne 221.

UNE ORGANISATION AU SERVICE DE LA QUALITÉ
STRUCTURER LA PRODUCTION POUR GARANTIR DES CONTENUS COHÉRENTS, RÉGULIERS ET IMPACTANTS

1

Coordination éditoriale Responsable éditorial Adjoint Mission : Définir la ligne éditoriale ; Identifier les sujets prioritaires ; Planifier les publications ; Garantir la cohérence des contenus avec la vision de Vision Citoyenne 221.

2

Équipe Rédaction & Conception Mission : Concevoir les contenus pédagogiques ; Rédiger les scripts ; Adapter les messages aux différents formats (capsules, mini-débats, analyses, etc.)

UNE ORGANISATION AU SERVICE DE LA QUALITÉ STRUCTURER LA PRODUCTION POUR GARANTIR DES CONTENUS COHÉRENTS, RÉGULIERS ET IMPACTANTS

1

Coordination éditoriale Responsable éditorial Adjoint Mission : Définir la ligne éditoriale ; Identifier les sujets prioritaires ; Planifier les publications ; Garantir la cohérence des contenus avec la vision de Vision Citoyenne 221.

2

Équipe Rédaction & Conception Mission : Concevoir les contenus pédagogiques ; Rédiger les scripts ; Adapter les messages aux différents formats (capsules, mini-débats, analyses, etc.)

3

Équipe Voix-off & Narration Mission : Donner une identité vocale aux contenus ; Réaliser les enregistrements des voix-off ; Veiller à la clarté, au ton et à la qualité de la narration

NOTRE CONTRIBUTION AU PROGRAMME PILOTE

Faire connaître
Faire comprendre
Faire rayonner

UNE TRAJECTOIRE ÉDUCATIVE

École élémentaire

- Lire
- Coopérer
- Vivre ensemble

Lycée

- Comprendre les institutions
- Débattre
- Proposer
- S'engager

NOTRE VALEUR AJOUTÉE

Les autres pôles agissent.

Nous donnons du sens.

Terrain

Contenus pédagogiques

Impact national

NOTRE AMBITION

Former des jeunes qui passent progressivement de

Lecteurs...
↓
à
Citoyens...
↓
pour devenir forces de proposition.

PÔLE ANALYSE ET TRIBUNE

INFORMER FORMER AGIR
VISION
CITOYENNE 221

VISION CITOYENNE 221

www.visioncitoyenne221.com

@visioncitoyenne221

CONTACT